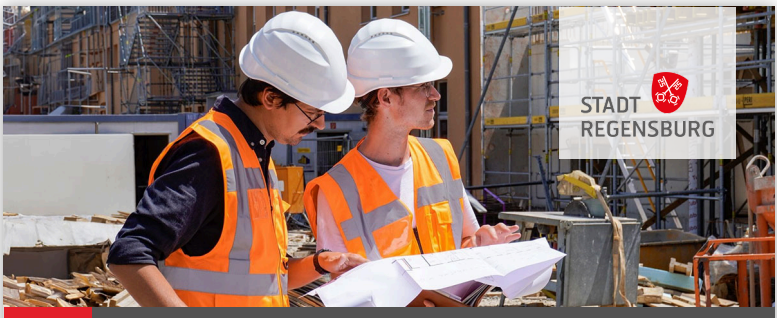

Architekt/-in, Bauingenieur/-in oder Umweltingenieur/-in als Koordinator/-in »Nachhaltiges Bauen« (m/w/d)

Gemeinsam mit der Stadt Regensburg die Zukunft gestalten! Wir suchen für das Amt für Hochbau zum nächstmöglichen Zeitpunkt zur Verstärkung unseres Teams eine/-n Koordinator/-in »Nachhaltiges Bauen« (m/w/d).

Das Amt für Hochbau ist ein kommunaler Dienstleister der Stadt Regensburg und zuständig für Planung und Bau von Schulen, Kinderhäusern, Kulturbauten, sozialen Einrichtungen, Verwaltungsbauten, Gebäude der Sicherheit und Ordnung sowie Sportbauten.

Der / Die Koordinator/in »Nachhaltiges Bauen« (m/w/d) übernimmt eine Schlüsselrolle bei der Gestaltung und Umsetzung der nachhaltigen Ausrichtung städtischer Hochbaumaßnahmen. In dieser Funktion wird die Verantwortung für die Entwicklung, Steuerung und Kontrolle der Nachhaltigkeitsstrategie übernommen. Dies umfasst die Sicherstellung von umweltgerechtem, energieeffizientem und ressourcenschonendem Bauen unter Berücksichtigung innovativer Ansätze und gesetzlicher Vorgaben. Die Tätigkeit beeinflusst maßgeblich die langfristige Entwicklung und das nachhaltige Wachstum der Stadt.

Weitere Information über die im Amt für Hochbau in Planung befindlichen wie auch bereits fertiggestellte Projekte finden Sie unter:
https://www.regensburg.de/rathaus/aemteruebersicht/planungs-u-baureferat/amt-fuer-hochbau.

Stellenausweisung: **EG 12 TVöD bzw. Bes.-Gr. A 12 BayBesG**
Befristung: **unbefristet**
Arbeitszeit: **Vollzeit**

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?

- Eigenverantwortliche Konzeption und strategische Steuerung der gesamten Nachhaltigkeitsstrategie für alle städtischen Neubauten und Sanierungsprojekte im Hochbau, um die klimapolitischen Teilziele der Stadtverwaltung (Green Deal, Sanierungsstrategie zur Klimaneutralität der städtischen Liegenschaften) zu erreichen
- Koordination und Steuerung von Nachhaltigkeitszertifizierungen (DGNB, BNB, LEED) für städtische Hochbauprojekte
- Qualitätskontrolle und Steuerung hinsichtlich der Einhaltung der Nachhaltigkeitsstandards im Bereich des nachhaltigen Bauens im Rahmen von städtischen Neubau- und Sanierungsmaßnahmen
- Eigenverantwortliche Durchführung und Auswertung von Ökobilanzen und Lebenszykluskostenanalysen für städtische Neubau- und Sanierungsprojekte
- Identifikation von Förderprogrammen und Mitwirkung bei der Beantragung von Fördermitteln für nachhaltige Hochbauprojekte
- Analyse gesetzlicher Vorgaben sowie innovativer Ansätze im Bereich des nachhaltigen Bauens und daraus resultierende Entwicklung von Handlungsempfehlungen

Eine Änderung des Aufgabengebietes bleibt vorbehalten.

Worauf kommt es uns an?

Bewerbungsvoraussetzungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom [FH] / Bachelor) der Fachrichtung Architektur, Bauingenieurwesen, Umwelttechnik oder eines vergleichbaren Ingenieurbereichs, wünschenswert im Bereich Nachhaltiges Bauen, oder
- Sie sind Beamter/-in (m/w/d) der 3. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt bautechnischer und umweltfachlicher Verwaltungsdienst, mit einem Studienabschluss der o. g. Fachrichtungen oder in einer vergleichbaren Fachrichtung

Zudem erwarten wir:

- Diese zusätzlichen Qualifikationen im Bereich des »Nachhaltigen Bauens« sind von Vorteil (m/w/d):
  - Fachkraft Nachhaltiges Bauen (vhw)
  - Nachhaltigkeitskoordinator einer Ingenieur- und Architektenkammer
  - DGNB Consultant oder DGNB-Auditor
  - BNB-Koordinator Sachverständiger / Berater für Nachhaltiges Bauen (BNB)
  - oder eine vergleichbare Weiterbildung
- Mehrjährige Praxiserfahrung im nachhaltigen Planen und Bauen sowie in der Anwendung gängiger Nachhaltigkeitszertifikate (DGNB, BNB, LEED)
- Erfahrung in der Erstellung von Ökobilanzen und Lebenszykluskostenanalysen sowie den erforderlichen IT-Tools ist wünschenswert
- Sichere Kommunikation- und Verhandlungsfähigkeit sowie eine wirtschaftliche und lösungsorientierte Denkweise
- Die nötige Erfahrung für eine beratende und steuernde Tätigkeit
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (mind. Sprachniveau C 1) werden vorausgesetzt

Was bieten wir Ihnen?

Regensburg ist mit etwa 180.000 Einwohnerinnen und Einwohnern eine Wachstumsregion mit herausragendem Potenzial. Mit über 30.000 Studierenden ist Regensburg auch eine junge Stadt mit einem vielfältigen Angebot in Freizeit, Kultur, Sport, Gastronomie, Einzelhandel und Bildung. Wir als moderner und bürgernaher Dienstleister mit etwa 4.500 Beschäftigten aus rund 60 Nationen legen besonders viel Wert auf eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie und bieten zukunftssichere Arbeitsplätze mit umfassenden Entwicklungsmöglichkeiten.

Auf das können Sie sich konkret freuen:

- Eine Abwechslungsreiche Beschäftigung in einem angenehmen modernen Arbeitsumfeld
- Die Bearbeitung von kreislaufgerechten Hochbauprojekten mit einer zukunftsorientierten Ausrichtung in einem gewachsenen angenehmen Team
- Arbeitsmarktzulage im Tarifbeschäftigtenbereich von monatlich 300 € brutto im ersten und 400 € brutto ab dem zweiten Beschäftigungsjahr, entsprechend den städtischen Regelungen (befristet derzeit bis 31.12.2030)
- Jahressonderzahlung und Leistungsentgelt / Leistungsprämie nach den Vorgaben des TVöD/BayBesG und den hierzu ergangenen städtischen Regelungen
- Betriebliche Altersvorsorge für Tarifbeschäftigte
- Flexible Arbeitszeiten mit persönlichen Gestaltungspielräumen
- Individuelle Personalentwicklung durch umfassende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Verkehrsgünstig erreichbaren Arbeitsplatz
- Sicheren Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- Umfangreiche betriebliche Gesundheitsförderung
- Preisgünstiges Mittagessen in der städtischen Kantine
- Zuschuss zum RVV-Jobticket bzw. Deutschlandticket Job

Vielfalt sowie Chancengleichheit und -gerechtigkeit sind die Grundlagen unserer Personalarbeit:

Die Stadt Regensburg fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeitenden und bittet ausdrücklich alle Geschlechter um ihre Bewerbung. Wir begrüßen die Bewerbung aus allen Altersgruppen, unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Nationalität, Religion, Weltanschauung und sexueller Orientierung. Schwerbehinderte und gleichgestellte behinderte Menschen werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Kontakt und Informationen:

Für inhaltliche Fragen steht Ihnen der Leiter des Amtes für Hochbau, Herr Peytard, Tel. 0941 507-1640, gerne zur Verfügung.

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen gerne das Team Bewerberservice telefonisch unter 0941 507-8118 zur Verfügung.

Auf unserer Karriereseite können Sie sich ein erstes Bild von der Stadt Regensburg als Arbeitgeber machen sowie mehr zu unserem Bewerbungsprozess erfahren.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung für die **Stellen-Nr. 64-08:4093** mit vollständigen und aussagekräftigen Unterlagen über unser Online-Bewerberportal.

Ende der Bewerbungsfrist ist der **14.12.2026**.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie hier.

Direkt online bewerben!